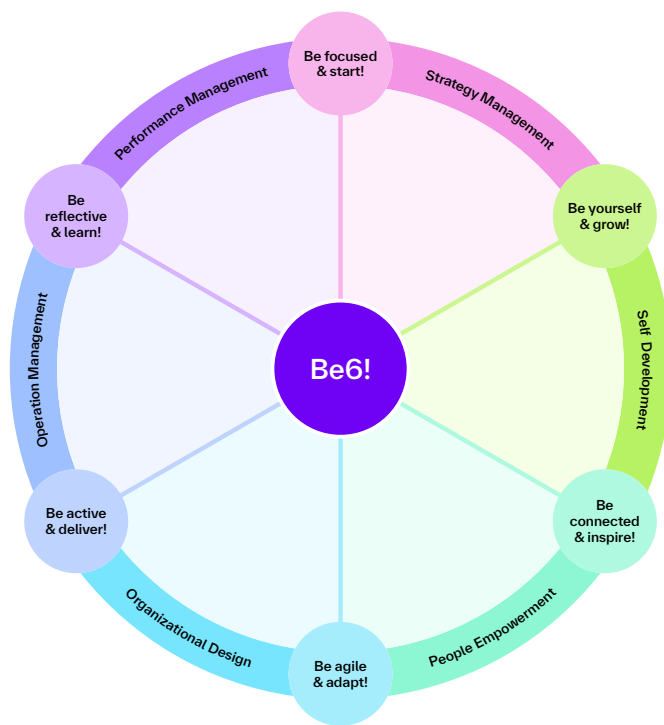


Young Leaders

Von Potenzial zu Performance:
Der Start in die Führungsrolle



Young Leaders sind die Gestalter:innen von morgen – doch der Einstieg in die Führungsrolle birgt viele Herausforderungen. Als junge Führungskraft bewegen Sie sich in einem Spannungsfeld aus dynamischen Veränderungen, wachsender Verantwortung und modernen Führungsansätzen wie New Work (neue Arbeitsmodelle). Sie müssen Teams motivieren und inspirieren, komplexe Entscheidungen treffen, Verantwortung übernehmen und gleichzeitig ihre eigene Führungspersönlichkeit entwickeln.

Unser Trainingsprogramm bereitet sie darauf vor, ihre Führungsrolle zu definieren, Kompetenzen nachhaltig zu stärken und die Rolle souverän und zukunftsorientiert auszufüllen.

Das Be6! Leadership Framework, unterstützt durch den Trendradar des Zukunftsinstituts, stellt hierbei unsere Haltung zu Führung dar und bietet dabei ein ganzheitliches Bild von Führung mit unseren sechs Grundprinzipien.

Rahmendaten/Formate

- Modular aufgebautes Entwicklungsprogramm
- Kombination von Pflicht- und Wahlmodulen
- Auswahl aus synchronen und asynchronen Lerninhalten
- Transferzeiten / Transferwebinare für optimalen Lernerfolg
- Durchführung vor Ort und virtuell möglich

Optional

- Lernpartnerschaften in Peer-Groups dienen der Förderung von gegenseitigen Lern- und Erfahrungsaustausch, Aufbau Netzwerk, Stärkung von Selbstreflexion und Perspektivenwechsel
- Mentoring durch erfahrene Führungskräfte
- Einzelcoaching

Ihr Fundament zukunftsfähiger Führung

Be yourself & grow

Ziel: Self Leadership und Entwicklung der eigenen Führungsrolle

Young Leaders brauchen Klarheit in Ihrer Rolle als auch in ihrem eigenen Führungsverhalten, sodass sie fähig sind in neuen, komplexen oder unsicheren Situationen souverän und authentisch agieren zu können. Im Fokus steht hierbei die Orientierung und Selbstreflexion der eigenen Rolle, die Stärkung sozialer Kompetenzen sowie das eigene Selbst- und Zeitmanagement.

Mögliches Basismodul

Meine Rolle als neue Führungskraft

Be connected & inspire

Ziel: People Empowerment und Vertrauen

Skills wie klare Kommunikation und Konfliktmanagement sind die Grundlagen für stabile und funktionierende Teams. Mit diesen ersten Grundpfeilern schaffen Young Leaders eine Basis um das eigene Team zu empowern, Potenziale zu entfalten und eine dynamische Teamkultur zu fördern.

Mögliches Basismodul

Kommunikationsfähigkeit, Konfliktmanagement und Teamführung

Be active & deliver

Ziel: Mutige Macher:innen

Ein Umfeld zu schaffen, in dem mutige Entscheidungen und Eigenverantwortung selbstverständlich sind, wird in der Arbeitswelt von heute immer wichtiger. Als Young Leader ist es entscheidend, nicht nur selbst entschlossen zu handeln, sondern auch Ihr Team zu befähigen, Verantwortung zu übernehmen und aktiv mitzuwirken.

Mögliches Basismodul

Entscheidungsfähigkeit und Delegationsfähigkeit

Be agile & adapt

Ziel: Agiles Führungsverhalten

Die zukünftige Arbeitswelt ist komplex, und geprägt durch Wandel und Unsicherheit. Langfristige Prognosen werden zunehmend schwieriger. Als Führungskraft müssen Sie unter diesen Umständen nicht nur selbst handlungsfähig bleiben, sondern auch dafür sorgen, dass Ihre Mitarbeitenden Veränderungen motiviert mitgestalten. Sie lernen sich und andere sicher durch unsichere Zeiten zu navigieren.

Mögliches Basismodul

Veränderungsmanagement

Be focused & start

Ziel: Langfristige Führungsstrategien

Als direkte Führungskraft ist es Ihre Aufgabe die Unternehmens- und Bereichsstrategie für Ihr Team herunterzubrechen und greifbar zu machen. In diesem Vertiefungsmodul lernen Sie Entscheidungen und Veränderungen erfolgreich und konsequent zu kommunizieren und Bereitschaft zur Umsetzung unter Ihren Mitarbeitenden zu fördern. Sie identifizieren und stärken Motivationsfaktoren in Ihrem Team und schaffen den Rahmen für eigenverantwortliches Handeln.

Diese Inhalte könnten als mögliches Vertiefungsmodul, kurzes Transfermodul oder als Refresher in Ihre Lernreise einfließen.

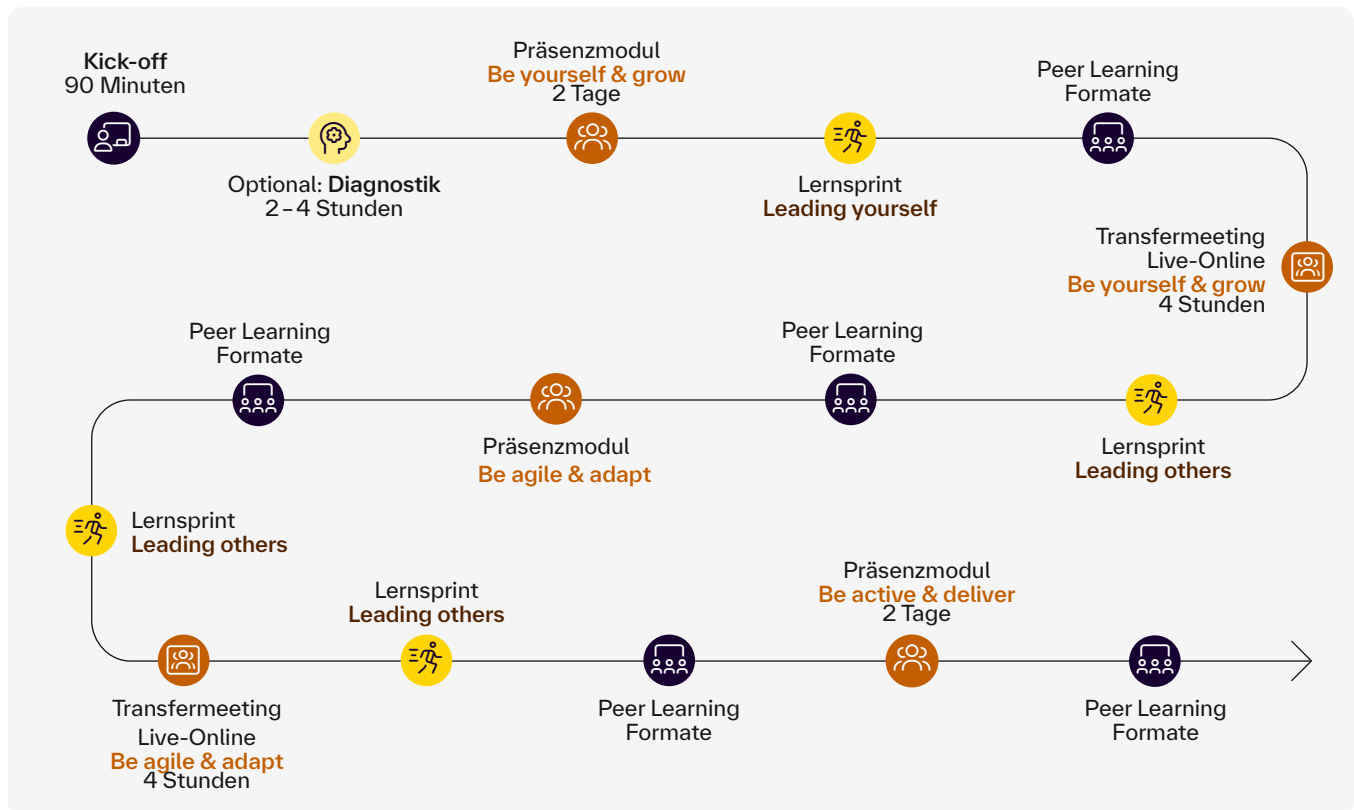
Be reflective & learn

Ziel: Leistungsfähige und motivierte Teams entwickeln

Zukunftsfähige Teams sind auf eigenständige Lernbereitschaft und konsequente Weiterentwicklung angewiesen. Wie können Sie ihr Team dabei unterstützen diese Motivation auch unter Druck und herausfordernden wirtschaftlichen Bedingungen aufrechtzuerhalten? Als Führungskraft sind Sie Leuchtturm und Sinnstifter für Ihr Team. In diesem Vertiefungsmodul bekommen Sie Möglichkeiten aufgezeigt, wie Sie Ihre Mitarbeitenden in schwierigen Phasen kompetent und sicher begleiten und entwickeln.

Diese Inhalte könnten als Reflexion von „Be yourself & grow“ einfließen und als möglicher Refresher zum Verständnis der eigenen Führungsrolle dienen.

Beispiel einer Lernreise für Young Leaders



Carla Quartier und ihre Kolleg:innen beraten Sie gerne.

Telefon +49 761 898 4060
solutions@haufe-akademie.de